



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะม่วงสองต้น
ที่ นศ ๘๖๘๐๑/๒๘๒ วันที่ ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะม่วงสองต้น

สิ่งที่ส่งมาด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุผลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลมะม่วงสองต้นได้คะแนนภาพรวม ๘๗.๗๖ คะแนน (ผ่าน) และผลคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อจะได้นำผลคะแนนมาปรับปรุงการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะม่วงสองต้นในส่วนที่เป็นข้อบกพร่องให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

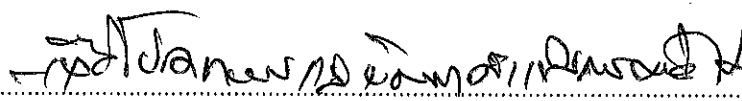
(นางประไพพิศ ศรีช่วย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

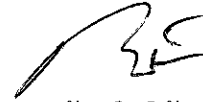
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ๒๕๖๙ ๒๘๒

(นางสาวศศิธร เต็ดดวง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

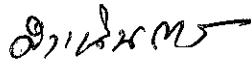


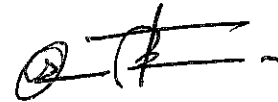


(นายดนัย สีทธิชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายก อบต





(นายพิเชษฐ์ ชตาเร็ก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะม่วงสองต้น

หมายเหตุ เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มี.ย. ๒๕๖๘

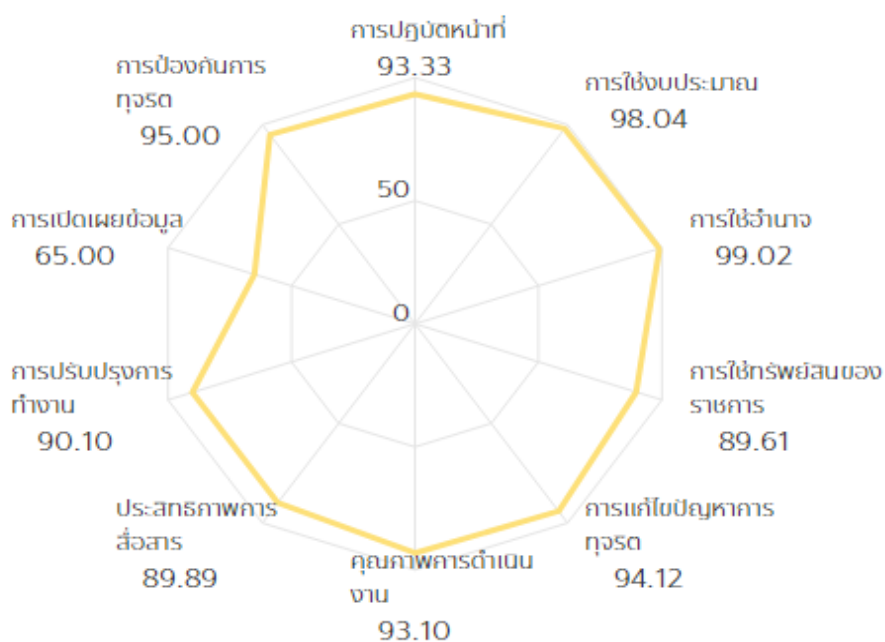


การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลมะม่วงสองต้น
อำเภอเมืองจังหวัดนครราชสีมา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลมะม่วงสองต้น อำเภอเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๗.๗๖ ระดับผ่านโดยแบ่งคะแนนตามตัวชี้วัดดังต่อไปนี้



☞ ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๓๓
	๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๔
	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๐๒
	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๖๑

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	๕	การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๔.๑๒
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๑๐
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๘๙
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๑๐
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๕.๐๐
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๕.๐๐

จากผลการประเมินรายตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๙.๐๒ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุด คือ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๖๕ คะแนน

•ผลการประเมินรายเครื่องมือ ปรากฏคะแนนดังนี้

ลำดับ	แบบวัดประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
๑.	การประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๔.๘๒
๒.	การประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	๙๐.๖๓
๓.	การประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	๙๑.๔๓
๔.	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ (OIT)	๘๐.๐๐

☞ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ผลการวิเคราะห์/แนวการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๓๓	ผลการวิเคราะห์ เจ้าหน้าที่ยังปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาและไม่เป็นธรรmannแนวทางการพัฒนา เน้นกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่ปรากฏในคู่มือประชาชนและให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๙๑.๗๖	
i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด	๘๘.๒๔	
i๓เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐	

ตัวชี้วัด	คะแนน เฉลี่ย	ผลการวิเคราะห์/แนวการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๓.๐๔	ผลการวิเคราะห์ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเห็นว่า อบต.มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย แนวทางการพัฒนา เน้นกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และใช้จ่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างน้อยเพียงใด	๙๕	
i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๘๒	
i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๙.๔๑	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๐๒	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารใช้อำนาจตามหลักธรรมาภิบาล ไม่ใช้อำนาจให้ทำธุระส่วนตัว และไม่มี การเรียกรับสินบนในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย แนวทางการพัฒนา ให้ผู้บริหารได้เข้าร่วมประชุมอบรมเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๘๒	
i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๔	
i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๘๙.๖๑	ผลการวิเคราะห์ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นว่า การขอยืมใช้ทรัพย์สินยังไม่ถูกต้องตามแนวปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบ ขั้นตอนแนวปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินไปใช้ในราชการเท่านั้น และให้มีการควบคุมติดตามการส่งคืนเมื่อถึงระยะเวลาที่กำหนด
i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๗๘.๒๔	
i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๗.๖๕	
i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	๙๒.๙๔	

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ผลการวิเคราะห์/แนวการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๑๒	ผลการวิเคราะห์ พนักงานไม่มีความมั่นใจต่อผลกระทบหลังจากมีการร้องเรียน แนวทางการพัฒนา ให้มีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่ายและให้มีการปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๑	
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๙๔.๑๒	
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๓.๕๓	

☞ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ผลการวิเคราะห์/แนวการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๑๐	ผลการวิเคราะห์ ประชาชนเห็นว่าการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด และปฏิบัติไม่เท่าเทียมกัน แนวทางการพัฒนา อบรมเน้นกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่ปรากฏในคู่มือประชาชนและให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ หรือรูปแบบที่เข้าถึงได้ง่าย
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๙.๒๗	
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๐.๐๓	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๘๙	ผลการวิเคราะห์ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๘.๘๐	
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๙.๗๕	

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ผลการวิเคราะห์/แนวทางการพัฒนา
e๖เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๑.๐๔	แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เข้าถึงได้ง่าย มีความชัดเจน และกำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการตอบข้อคำถามกับประชาชนเป็นภาษาที่เข้าใจได้ง่าย ไม่เป็นทางการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๑๐	ผลการวิเคราะห์ข้อบต.ไม่ได้ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของ อบต. แนวทางการพัฒนา ควรปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และให้มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบให้มากขึ้น
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๘.๘๘	
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๐.๖๒	
e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๙๕.๑๐	

• ผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการวิเคราะห์/แนวทางการพัฒนา
ข้อมูลพื้นฐาน		๑๐๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วน แนวทางการพัฒนา ควรรักษา ระดับในการแสดงผลข้อมูลให้ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และ ประชาชนสังเกตได้ง่ายขึ้น
๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐		
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐		
๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐		
๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐		

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการวิเคราะห์/แนวทางพัฒนา
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ O๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	๕๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ยังมีข้อมูลบางส่วนที่ไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนทุกประเด็น
O๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๐.๐๐		
O๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๐.๐๐		
O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๕๐.๐๐		
O๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐		
O๑๐ E-Service	๑๐๐.๐๐		
O๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๕๐.๐๐		
การจัดซื้อจัดจ้าง O๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ยังมีข้อมูลบางส่วนที่ไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนทุกประเด็น
O๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐.๐๐		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ยังมีข้อมูลบางส่วนที่ไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนถูกต้อง
O๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐		
O๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๐.๐๐		
การส่งเสริมความโปร่งใส O๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ควรมีการทบทวนแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เป็นปัจจุบัน แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้มีความสะดวก เข้าถึงได้ง่าย
O๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐		
O๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐		
O๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐		

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการวิเคราะห์/แนวทางพัฒนา
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน O๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๙๐	ผลการวิเคราะห์ ยังมีข้อมูลบางส่วนที่ไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนถูกต้อง
O๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐		
O๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐		
O๒๔ รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐.๐๐		
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ ยังมีข้อมูลบางส่วนที่ไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบ แนวทางการพัฒนา ควรปรับปรุงให้มีระยะเวลาการดำเนินการให้ครบทุกโครงการ
O๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐		
O๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐		
O๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐		

สรุปผลการวิเคราะห์ภาพรวม

จากผลการประเมิน ITA พบว่า หน่วยงานต้องปรับปรุงคู่มือการให้บริการแก่ประชาชนโดยให้พนักงานยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และบริการด้วยความเท่าเทียมกัน สื่อสารให้ประชาชนมีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ควรจัดทำให้เป็นที่น่าสนใจ เข้าถึงได้ง่าย เป็นปัจจุบันนอกจากนี้ประมวลจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงปฏิบัติควรเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด และสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล) กับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในส่วนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในคะแนนที่ต่ำ ซึ่งประชาชนให้ความเห็นว่า ช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลได้ยาก ข้อมูลยังไม่มี ความชัดเจน อบต.ควรเผยแพร่ข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกมากขึ้น และข้อมูลควรให้เป็น ที่สังเกตได้ง่ายและในด้านการพัฒนาองค์กรควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา และมีส่วนร่วมให้มากขึ้นกว่านี้ ทั้งนี้ เพื่อยกระดับการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้กับ

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	พนักงานและประชาชนผู้มาใช้บริการ เห็นว่าการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตาม ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด	๑.จัดทำและปรับปรุงคู่มือแนว ทางการปฏิบัติงานให้พนักงานได้ ยึดถือแนวปฏิบัติและให้เป็นไปใน แนวทางเดียวกัน ๒.เผยแพร่การประชาสัมพันธ์คู่มือ แผ่นพับ อินโฟกราฟิกให้ประชาชน ได้รับทราบ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน	๑. ขาดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือ ข้อมูลข่าวสารยังขาดความชัดเจน ๒. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.เข้าถึงได้ยาก	๑.แจ้งให้แต่ละส่วนหรือผู้รับผิดชอบ ส่งข้อมูลให้ผู้ดูแลระบบกลาง เพื่อดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลใน โซเชียลได้ถูกต้องกับกิจกรรม เพื่อให้ประชาชนมีการรับรู้ข่าวสาร ในกิจกรรมนั้น ๆ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.มอบหมายให้สำนัก/กอง ตอบข้อ ชักถามในช่องทาง Facebook ที่ ประชาชนแจ้งเรื่องเข้ามา เพื่อจะ ได้ตอบข้อคำถามหรือรับเรื่องได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว		
ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	พนักงานในหน่วยงานเห็นว่าการขอยืมใช้ ทรัพย์สินยังไม่ถูกต้องตามแนวปฏิบัติ	๑.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน และมี การขออนุญาตทุกครั้งเมื่อมีการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ มีการควบคุมติดตามการส่งคืนเมื่อ ถึงระยะเวลาเวลาที่กำหนด	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๑.อบต.ไม่ได้ให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานหรือกิจกรรม ต่าง ๆ ของ อบต.	๑.ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การเสนอความคิดเห็น การตัดสินใจ การบริหารงานของ อบต.	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. พนักงานไม่มีความมั่นใจต่อผล กระทบหลังจากมีการร้องเรียน	๒. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลกิจกรรม ที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับ การบริหารงาน อบต.ทุกกิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้ให้มากขึ้น ๒. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนที่ เข้าถึงได้ง่ายและให้มีการปกปิดชื่อ ผู้ร้องเรียน ๓. สร้างความรับรู้ความเข้าใจใน การจัดทำและใช้จ่ายงบประมาณ แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัด จ้างให้พนักงานใน อบต.ได้รับ ทราบและปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย		
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตยัง ต้องมีการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง เพื่อมิ ให้เกิดปัญหาการทุจริต	๑.เข้าร่วมอบรมหรือจัดกิจกรรม ป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตใน หน่วยงาน	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.สร้างจิตสำนึกให้พนักงานใน หน่วยงานเห็นแก่ประโยชน์ส่วน รวมมากกว่าส่วนตน เช่น จัด กิจกรรมจิตอาสา อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม		